

Kvalitets- och Miljöpolicy

Närkefrakt skall vid varje tillfälle med utgångspunkt från kundens krav, Närkefrakts tillgängliga resurser och förutsättningar arbeta för att erbjuda marknaden kvalitativa och miljöeffektiva tjänster/leveranser.

Varje tjänst/leverans skall vara en rekommendation för kommande affärer.

Vi skall arbeta för att ständigt förbättra verksamheten ur kvalitets- och miljösynpunkt samt förebygga föroreningar och följa tillämpbar lagstiftning, andra samhällskrav och kundernas krav.

Vårt arbete är inriktat på att inom ramen för Närkefrakts ledningssystem uppnå ställda kvalitets- och miljömål.

Trafiksäkerhetspolicy

Närkefrakt ska erbjuda och arbeta för en verksamhet med varaktigt hög trafiksäkerhet. Förare, medtrafikanter, kunder m.fl. ska uppleva säkerhet och trygghet genom Närkefrakts agerande.

Närkefrakt ska verka för att:

- Lasten ska vara väl säkrad. Se Åkerihandboken ”Säkring av last”.
- Förare av fordon eller maskiner ska vara opåverkade av alkohol och droger.
- Bilbälte ska användas.
- Hastigheten ska anpassas efter vad väglag, väderlek, trafikregler och övriga omständigheter kräver. Se Åkerihandboken ”Hastighetsbestämmelser”.
- Hänsyn skall visas till medtrafikanter.
- Kör- och vilotider ska följas. Se Åkerihandboken ”Kör- och vilotid i vägtransport”.
- Följa lagar och regler.
- Arbeta med ständiga förbättringar.

Arbetsmiljöpolicy

Vår målsättning är att verksamheten inte får förorsaka olyckor eller skador fysiskt och psykiskt på människor, anläggningar eller den yttre miljön.

Gällande lagstiftning och Arbetsmiljöverkets föreskrifter skall följas. Ansvaret för arbetsmiljön och den yttre miljön ligger hos företagsledningen.

Instruktioner från företagsledningen skall följas av de anställda, de skall också till företagsledningen rapportera ev. risker och andra felaktigheter som kan förändra arbetsmiljöns målsättning negativt.

En övergripande målsättning är att samtliga i företaget skall trivas och att de får den utbildning som behövs och att samarbetet mellan företagsledning och anställda är så positivt som möjligt.